

方城县文化广电和旅游局文件

方文广旅〔2022〕48号

方城县广播电视技术服务站岗位设置方案

为深化单位人事制度改革，加快推进岗位设置管理工作，实现单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据《河南省事业单位岗位设置管理实施意见（试行）》（豫办〔2010〕3号）文件精神，结合单位实际，制定本方案。

一、单位基本情况

方城县广播电视技术服务站主要职责和任务是：搞好广播电视技术服务，广播电视技术培训，促进广播电视事业发展。单位规格为股级，经费实行财政全额预算管理，编制数4名。

现有人员情况：实有人数2人，其中：管理人员2人（单位领导正职1人、副职1人）。

二、岗位设置的指导思想和基本原则

（一）指导思想

通过建立岗位管理制度和人员聘用制度，创新管理体制，

转换用人机制，整合人才资源，凝聚优秀人才，实现由身份管理向岗位管理的转变，由固定用人向合同用人的转变，调动单位各类人员的积极性和创造性，促进单位事业的发展。

（二）基本原则

坚持科学合理、精简效能的原则；坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理的原则；坚持公开平等、竞争择优的原则。

三、拟设置岗位情况

本单位拟设置岗位总量 4 个，其中：管理岗位 2 个，专业技术岗位 2 个，工勤技能岗位 0 个。主体岗位是专业技术岗位，占岗位总量的 50%。

（一）管理岗位的名称、等级、数量

总数 2 个，占单位岗位总量的 50%。其中：九级 2 个。

1. 单位领导岗位 2 个。其中：九级职员 2 个，名称分别是站长、副站长。

（二）专业技术岗位等级、数量及结构比例

1. 中级岗位 1 个，占专业技术岗位比例 50%。其中：十级岗位 1 个。

2. 初级岗位 1 个，占专业技术岗位比例 50%。其中：十二级岗位 1 个。

四、实施方法步骤及组织领导

（一）成立岗位设置工作领导小组，具体负责工作开展；

(二) 组织开展政策文件的学习、宣传；

(三) 下步工作的打算。尽快制定实施方案、抓紧组织岗位聘用、上报认定等工作。

方城县文化和旅游局

2022年8月2日

